



ZAVOD ZA
VJEŠTAČENJE,
PROFESIONALNU
REHABILITACIJU I
ZAPOSŁAVANJE
OSOBAMA S
INVAĐITETOM

Profesionalna rehabilitacija u Republici Hrvatskoj

*Jasenska Sućec,
Pomoćnica ravnateljice za profesionalnu
rehabilitaciju*

Zagreb, studeni 2019.

- 2013., 2014., 2015. god donesena cjelovita zakonska regulativa, koja je u skladu sa suvremenim europskim procesima profesionalne rehabilitacije i uvažava zapadnoeuropske standarde o položaju osoba s invaliditetom (bio-psiho-socijalni model)
- naglasak na zapošljavanje na otvoreno tržište rada, kada god je to moguće
- osigurana stručna podrška poslodavcima i osobama s invaliditetom

Model profesionalne rehabilitacije za RH

- jedinstven za cijelu državu
- model profesionalne rehabilitacije uvažava sve preporuke Vijeća Europe (Preporuka br.R (92) Vijeća ministara) Jedinственe politike rehabilitacije osoba s invaliditetom,
- ugrađena Europska načela izvrsnosti u rehabilitaciji sukladno preporukama Europske platforme za rehabilitaciju (The European Platform for Rehabilitation – EPR),
- model je u skladu sa UN Konvencijom o pravima osoba s invaliditetom

Zakonodavni okvir

- Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN 157/13,152/14,39/18)
- Pravilnik o profesionalnoj rehabilitaciji i centrima za profesionalnu rehabilitaciju osoba s invaliditetom (NN 75/18)
- Pravilnik o poticajima pri zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN 75/18,120/18)
- Pravilnik o utvrđivanju kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom (NN 75/18)
- Pravilnik o sadržaju i načinu vođenja očevidnika zaposlenih osoba s invaliditetom (NN 75/18)
- Pravilnik o zaštitnim radionicama i integrativnim radionicama za zapošljavanje osoba s invaliditetom (NN 75/18)

Standardi usluga profesionalne rehabilitacije

Standardima usluga profesionalne rehabilitacije definira se proces profesionalne rehabilitacije, te se utvrđuju osnovni stručni i organizacijski uvjeti za pružanje usluga. Također se utvrđuju mjere i aktivnosti (usluge) u području profesionalne rehabilitacije, ciljevi i očekivani učinci pojedinih usluga, vremensko trajanje usluga, ciljne skupine, metode i tehnike rada, te obrasci izvještaja o provedenim uslugama.

- 12 usluga

Dio Standarda:

- Europska načela izvrsnosti u rehabilitaciji

- Etički kodeks za stručne radnike na području profesionalne rehabilitacije, zapošljavanja i socijalnog uključivanja osoba s invaliditetom

Sektor za profesionalnu rehabilitaciju

- Služba za profesionalnu rehabilitaciju
- Služba za razvoj projekata
- Služba za razvoj, evaluaciju i edukaciju

Sektor za profesionalnu rehabilitaciju

Neke od najvažnijih nadležnosti Sektora:

-provođenje **politike razvitka i unapređivanja profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom**

-uvođenje novih metodologija, tehnologija, te novih didaktičkih pristupa namijenjenih profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom

-usklađivanje i koordiniranje stručnim razvojem

-organiziranje izobrazbe i seminara za poslodavce i stručne radnike u ovom području

-izrada Standarda usluga i Standarda kvalitete na tom području

-provođenje stručnog nadzora nad radom centara za profesionalnu rehabilitaciju, zaštitnim i integrativnim radionicama

Centri za profesionalnu rehabilitaciju

- provoditelji usluga profesionalne – Centri za profesionalnu rehabilitaciju
- osnovani zajednički od strane Republike Hrvatske i jedinica lokalne i područne samouprave
- osnovana četiri centra: Zagreb, Osijek, Rijeka i Split
- financiranje centara od 01.01.2019. iz Državnog proračuna, u 100% vlasništvu Republike Hrvatske (usluge besplatne za proračunske korisnike HZZ, HZMO i dr.)

Centri za profesionalnu rehabilitaciju

- stručni tim CPR: socijalni radnik, psiholog, pedagog, edukacijsko-rehabilitacijski stručnjak, specijalist medicine rada, radni instruktor tehničko- tehnološkog zanimanja
- CPR mora imati zaposleno minimalno socijalnog radnika i psihologa
- svakom rehabilitantu se dodjeljuje voditelj slučaja (case manager)
- CPR je **dužan provoditi usluge na način i u opsegu koji je utvrđen Standardima usluga profesionalne rehabilitacije, te sukladno donesenom cjeniku**
- financijski poticaji se temelje na stručnoj procjeni
- ZOSI – stručni nadzor

Zapošljavanje pod posebnim uvjetima

- *Zaštitna radionica*: zapošljava najmanje 51% osoba s invaliditetom u odnosu na ukupan broj zaposlenih od čega 20% na zaštitnim radnim mjestima
- *Integrativna radionica*: zapošljava najmanje 40% osoba s invaliditetom u odnosu na ukupan broj zaposlenih
- *Radne jedinice za zapošljavanje osoba s invaliditetom sa statusom zaštitne ili integrativne radionice*: najmanje 5 osoba s invaliditetom
- Stručni radnici i radni instruktori
- 5 zaštitnih radionica, 2 radne jedinice
- 4 integrativne radionice
- ZOSI stručni nadzor

Edukacije

- osnovne i kontinuirane edukacije za stručne radnike u CPR-ovima
- edukacije za stručne radnike integrativnih i zaštitnih radionica
- edukacije za radne instruktore
- edukacije za vještake
- edukacije i za stručnjake drugih ustanova koji rade u ovom području

- osigurano financiranje CPR-ova, osigurane kontinuirane edukacije, osiguran nadzor kvalitete rada

Vizija razvoja: kadrovsko jačanje CPR-ova, daljnje podizanje kvalitete usluga, osiguravanje veće dostupnosti uslugama profesionalne rehabilitacije

Izazovi: ograničavajuća zakonske regulative drugih sustava, programi socijalnog uključivanja

HVALA NA PAŽNJI